**六安市城乡房地产综合服务有限公司**

**2024年度履行社会责任报告**

[ 报告时间 ]

2024年1月1日至2024年12月31日。

[ 发布周期 ]

六安市城乡房地产综合服务有限公司社会责任报告为年度报告。

[ 报告范围 ]

六安市城乡房地产综合服务有限公司、全资子公司和控股投资企业等。为便于表达，“六安市城乡房地产综合服务有限公司”以“市公司”“公司”或“我们”表述。

[ 数据来源 ]

报告中内容、数据和案例来自六安市城乡房地产综合服务有限公司和外部文件。

[ 参考标准 ]

国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/36001）全球报告倡议组织 （GRI）《可持续发展报告》中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南基础框架 （CASSCSR4.0）》

[ 报告说明 ]

结构上参考上述“报告参考标准”，结合实际对报告框架进行了优化。

目 录

1 企业基本情况…………………………………………………1

2 深入推进党建和党风廉政建设………………………………2

3扎实做好主业经营………………………………………………5

4 参与文明创建……………………………………………8

5 加强公司科学治理………………………………………9

6 推进绿色办公，保障安全生产………………………………11

一、企业基本情况

（一）公司概况

公司于2018年7月13日注册成立，注册资本5000万元，下设两个全资子公司：安徽省房地产开发公司六安市公司、六安市皋兴物业管理有限公司。主要经营业务有房地产开发、销售、房产租赁、物业服务等。截至2024年12月底，公司资产78670万元，较上年增长-11.24%，负债37362万元，较上年增长-38.33%；净资产41307万元，较上年增长47.31%，收入18780万元，较上年增长5.16%，利润4562万元，较上年增长1.54%，2024公司纳税1784万元。

（二）公司治理与组织架构

根据企业法人治理结构要求，公司设董事会、经理层和监事会。董事会共7名董事，设董事长1名，其中董事1名、职工董事1名、外部董事4名；经理层设一正两副；公司监事会共3人，设监事会主席1名，监事2名。公司内设财务部、办公室、人力资源部、资产管理部、工程部、销售部。

二、深入推进党建和党风廉政建设

2024年公司党建工作是以《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》为指导，坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻党的二十大、党的二十届三中全会精神，在上级党组织的正确领导下，认真开展党建各项工作，不断提升党建引领发展的能力和水平。

1. 深入开展党纪学习教育。学习教育期间，组织党员职工开展多形式学习，研讨多次，高质量完成党纪学习教育各项规定动作。
2. 高质量做好党员发展工作。本着“把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干”的方针，主要侧重从一线和高学历职工中联系和培养向党组织积极靠拢的青年。2024年完成预备党员1人，积极分子4人。
3. 发挥好党员先锋模范和支部战斗堡垒作用。不论在工程项目上，销售上党员先锋作用得到有效发挥。在项目建设管理整个过程中未发生一起安全生产事故和工程质量问题，今年正阳府的销售在城东片区也是名列前茅。
4. 强化党风廉政建设。通过组织党员集中学习，观看警示教育纪录片，通报反腐败典型案件等进一步党员干部廉洁自律意识。始终盯紧公司重点业务和重点岗位，杜绝一切不正之风，严格按照有关法律、法规和国有资产管理办法对招投标、采购、招租等环节公开、阳光运作。
5. 狠抓意识形态工作。习近平总书记强调：意识形态工作极端重要。为抓好该项工作，公司每季度制定工作清单每半年进行总结，重点抓好网站管理和宣传发布。时刻紧盯重点人重点事，今年我们在职工中还开展了一次宗教信仰情况调查，通过以上努力稳妥完成全年工作目标。

三、扎实做好主业经营

公司始终坚持以高质量发展为中心，扎实做好主业经营。

（一）房地产新项目建设。2024年重点推进和光云璟项目建设，主要是前期规划设计，按照“建筑好、景观好、物业好”的理念，精心设计，细致打磨。目前项目已完成规划批前公示，为年后顺利开工奠定基础。

（二）房地产销售工作。今年项目营销继续坚持市场运作，积极落实政府购房补贴及其他有关购房优惠政策，根据市场变化灵活促销方案，在政府补贴的基础上，今年国庆期间公司又推出每套房优惠二万元的促销活动，截至目前该项目已完成去化率98%以上（其中2024年销售住宅53套，面积5881.96平方米，销售金额30872244元）。

（三）房屋租赁业务。2024年公司继续坚持，有效发挥资产效益的原则，一方面加大宣传对外招租，另一方面积极稳定现有租户，本年度新增租户4户，全年共实现房产租赁收入428万元。

（四）深化国企改革三年行动任务落实，按照市国资委部署，今年继续深化改革任务落实，一是全面落实经理层任期制和契约化管理，包括子公司在内；二是细化绩效考核，推进目标管理制度科学实施。

（五）安全生产工作。2024年公司安全生产工作持续向好，全年未发生一起安全事故。主要是狠抓责任落实和关键环节，一是常态化开展出租房产安全检查工作，二是强化工程项目管理，三是开展专项安全排查整治工作。四是积极开展岗位安全教育和培训。

四、参与文明创建

2024年公司在党支部的组织带领下，积极对接社区参与各项文明实践活动，在春江河滨社区，结合社区活动和工作开展，参与各类法制宣传活动。在春江河滨社区，组织带领公司党员、青年志愿者参与服务文明城市创建工作，开展文明宣传、卫生清理等系列活动，不断提高党员、青年职工的服务意识。

2024年还组织职工参加无偿献血活动，进一步树立职工奉献精神。

### 加强公司科学治理

（一）进一步完善经理层任期制和契约化管理。根据市国资委《关于印发六安市国有企业推行经理层成员任期制和契约化管理工作方案》的通知要求。在充分结合公司实际基础上，结合公司经营目标，进行进一步细化、量化经营业绩，确保经理层考核指标具有可操作性。

（二）加强公司内部控制体系建设与监督工作。为贯彻落实中央和省市防范化解重大风险决策部署，提升公司防范化解重大风险能力，发挥好公司内部控制体系的作用。根据市国资委《关于加强六安市市属企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》要求，在公司原有重大风险防控制度基础上，进一步完善内部体系建设。一是建立覆盖全员、全过程的风险管控和监督评价制度；二是实行对重点项目、重点部门进行风险排查和报告制度；三是强化整改落实和责任追究。

（三）巩固改革成果，不断提升公司治理能力。2024年，持续巩固国企改革三年行动各项举措，全面实现市场化招聘和中层管理人员竞争上岗，细化全员绩效管理，不断增强公司活力。

六、推进绿色办公、保障安全生产

公司始终坚持“绿色、环保、节能”的办公理念，认真推进各项绿色办公措施。一是减少用纸，通过提升职工数字化办公水平，双面打印等习惯有效减少办公用纸的使用；二是节约能耗，办公区域加大节能照明投入使用率，对大功能率电器使用加强监督，杜绝浪费行为发生；三是加强宣传，编印公司绿色办公倡议书，提升职工节能、环保意识和自觉性。

公司坚决贯彻市委、市政府关于安全生产工作的重要指示精神，始终绷紧安全之弦，强化安全生产责任落实，公司在工程项目建设中，突出工程项目管理，坚持抓生产的同样抓安全，始终紧盯安全不放松，对存在的风险隐患明确整改单位、责任、时限，切实把隐患及时消除。在房产租赁中，落实周提示、月巡查等形式，扎实做好租赁房产的消防安全检查工作和隐患排查整改，加之通过对重点岗位人员、职工的安全教育培训，营造人人保安全的良好氛围，2024年度公司生产经营活动无一例安全事故发生。