六安市产业投资发展有限公司

2024年履行社会责任报告

2024年公司认真贯彻市委、市政府的战略部署，紧紧围绕“运作资本，培育产业”的发展思路，全面加强社会责任管理，提升责任能力，以六安产业发展需求为导向，创新模式，管控风险，助力六安产业经济发展。截至2024年底，公司资产总额41.34亿元，营业收入2749.6万元，公司发起设立和参与设立基金19支，累计投资项目165个。

一、坚持党建引领，树牢社会责任理念

2024年公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神，不断加强党组织建设，提高党员干部的政治觉悟和社会责任意识。

## **（一）坚持党的全面领导。**积极发挥战斗堡垒作用，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，完善公司党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单，把公司党组织内嵌到公司治理结构各环节，实现制度化、规范化、程序化。紧紧抓住“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”这个关键，积极主动开展各项工作，全年共组织召开支委会32次，党支部前置研究事项90项。

**（二）守牢意识形态阵地。**始终把意识形态工作摆在重要位置，制定《2024年度意识形态工作要点》《全面落实意识形态工作责任制的实施方案》，全年召开支委会专题研究意识形态工作4次，充分发挥工作群、公司网站等新媒介的宣传优势，把握正面宣传导向，营造风清气正的工作环境。全年累计上报信息稿件30篇，经市级、省级刊物采用2篇，通过公司网站发布新闻稿件23篇。

**（三）深化党纪学习教育。**扎实开展党纪学习教育，认真制定公司党支部党纪学习教育工作方案、学习计划。班子成员积极发挥“关键少数”作用，带头抓好自身学习，引领带动全体党员干部共同学习提升。严格抓好方案计划的贯彻落实，为全体党员配发《中国共产党纪律处分条例》18本，累计开展集体学习9次、交流研讨6次、主题党日活动3次、知识测试1次、支部书记讲专题党课1次，深化了党纪学习教育质效。

**（四）强化党风廉政建设。**将党风廉政建设纳入公司发展总体布局，专题召开党风廉政建设会和全面从严治党专题会议，印发《2024年度党风廉政建设工作要点》，组织研究党风廉政建设工作专题会5次，开展廉政谈话会3次，廉洁教育活动1次，发布廉政提醒7次。党支部书记带头履行第一责任人职责，其他班子成员履行“一岗双责”，深入开展谈心谈话、讲廉政党课、推动廉洁文化建设系列活动。观看《以案为戒》《零容忍》等专题警示教育，推进以案促改工作向纵深发展。组织党员赴法院旁听庭审等方式，充分发挥“身边事”教育“身边人”警示警醒作用，切实增强员工廉洁意识和拒腐防变的能力。开展“作风建设提升年”活动，党员干部职工队伍的精神面貌焕然一新，工作作风明显改进，服务效能显著提升，为推动公司各项工作高质量发展提供了坚强保障。

**（五）抓好党建品牌建设。**坚持党建引领，助推党建品牌发展，始终坚持把党建工作与业务工作深度融合，探索创新“127”党建工作方法，开展“七大行动”。通过产投大讲堂、党员讲党课等形式，组织党员带头开展“党建+”系列活动，进一步培育公司“党建领航·国企担当·产投先锋”党建品牌，为公司高质量发展注入新动力。

二、聚焦主责主业，积极承担经济发展责任

公司聚焦高质量发展重点任务，锚定年度目标加压奋进，优化打造基金体系、高站位狠抓项目投资，积极落实市政府各项决策部署，扎实推进各项工作，为加快实现“三地一区”建设提供了更强劲的资本支撑。

**（一）优化打造基金矩阵。**充分发挥基金战略投资、资源撬动、生态构建作用，主动对接省级产业母基金体系，优化打造我市“3+5+X”政府投资基金体系，更好地服务科技创新和产业发展。2024年以来已完成注册基金4支，总规模29.5亿元；正在推进设立7支，总规模46亿元。

**（二）探索基金招商新模式。**通过开展域外资本及机构深度合作，主动挖掘项目线索，已编制《项目信息简报》3期，收集有效项目线索25条。紧密围绕主导产业、新兴产业及新质生产力细分行业发展现状，深入开展动力锂电池行业研究，已编制《产业研究》3期。充分发挥基金招商优势，开创“以投带引”“以投促产”“以投促创”新模式，“市产业基金直投+子基金投资”双轮驱动，以每年“考察100+、尽调30+、投资10+”为工作目标，推进产业项目发展、落地。2024年以来市产业投资基金体系累计新增投资项目11个、金额2.693亿元，其中我市项目7个，金额2.18亿元。

**（三）加快提升信用评级。**积极落实市委、市政府关于做强做优做大市属国有企业要求，全面启动AA+主体信用评级筹备工作，推进股权划转，提升公司资产实力，为信用评级工作奠定坚实基础，现已完成评级机构、会计师事务所选定工作，同步提请机构对照公司现状出具针对性方案，争取2025年6月30日前完成信用评级工作，为后续支持产业发展提供长期稳定等资金来源。

三、紧盯人才建设，着力打造专业队伍

公司坚持以人为本，科学配置人才资源，健全培训体系，努力打造一支政治可靠、业务过硬的专业化团队。

**（一）建强公司职工队伍。**加快补齐人才短板，充实公司人才力量，经市国资委批准，猎聘2名从事与公司经营业务有关的工作人员，为公司高质量发展积聚人才动能。

**（二）合理配置人才结构。**根据《公司中层干部轮岗交流工作实施方案》《公司管理人员竞争上岗方案》要求，积极建立健全市场化选人用人和激励约束机制，开展竞聘上岗和中层轮岗，提拔使用中层干部2名，降职1名，轮岗交流5名，做到“干部能上能下，人员能进能出”。调整公司部门，新增产业研究部，优化各部门职能，内设部门领导职数11名，科学配置人力资源，提高了公司运行效率。

**（三）丰富人才培养体系。**制定《公司关于加强干部队伍培养的通知》，选派2名经营班子成员到市委党校2024年春季主体班、中青年干部培训班等重点班次进修，强化年轻干部理论素养。积极为年轻干部搭建成长平台，选派3名年轻职工分别赴六安高新投、六安市文旅投、合肥资产投资本挂职学习，创造“走出去”学，不断开阔年轻干部眼界、提升能力。借调3名干部职工，到市纪委跟班学习。激励员工参加基金从业考试，以考促学，不断提升技术技能水平。举办9期产投大讲堂，涵盖财会、投资、党建等内容。通过邀请专家授课、外出培训等方式，对全体职工集中锻炼培养，为公司高质量发展提供人才保障。

四、强化企业治理，深化国企改革提升行动

公司以深化国企改革为契机，聚焦体制机制创新，健全法人治理机制和内部管理制度，加强公司内部循环，为公司高质量发展蓄势赋能。

**（一）完善公司内部管理。**制定公司《国企改革深化提升行动方案》，坚持把制度建设贯穿国企改革深化提升行动工作全过程，巩固改革成果。进一步修订完善《公司人事管理制度》《公司薪酬福利制度》《员工职级晋升管理办法》等9项制度，制定8项制度，涵盖档案管理、考勤、末位调整、绩效考核、内控管理等方面，积极建立健全市场化选人用人和激励约束机制，统筹构建与社会主义市场经济相适应、与公司功能定位相配套的市场化选人用人、劳动用工和薪酬分配管理体系。根据《公司档案管理制度》及《档案“三合一”工作方案》，明确了档案归集、整理、管理、借阅等工作流程，建立档案管理台账，健全档案检索目录，提升档案资料利用率，推进公司档案科学、规范管理，进一步完善了公司内部管理制度，提升了公司治理效能。

**（二）优化法人治理结构。**加强“两会一层”法人治理机制建设，市国资委委派专职外部董事1名，配齐配强了公司董事会队伍。新建薪酬与考核委员会，助力建立科学合理的薪酬与考核体系。撤销监事会，并将监事会职能纳入审计委员会。修订完善公司《公司章程》《“三重一大”决策制度》《董事会议事规则》《经理层议事规则》及各项配套制度，明确董事会、经理层治理权责边界，进一步规范董事会建设，完善董事会议事规则、董事会决议跟踪落实制度细化经理层议事规则，全年共召开董事会10次、负责人会39次。通过法人治理结构的不断优化，提高公司治理能力和水平、增强企业市场竞争力、防范经营风险，实现可持续健康发展。

## **（三）深化依法治企。**将依法治企嵌入公司发展全过程，积极组织宪法知识测试，营造遵守宪法的浓厚公司氛围。邀请律师事务所开展“国家宪法日”税务知识培训会，进一步提高了公司相关人员涉税工作处理能力，增强税务风险管理意识。组织法务专题授课，通过对新旧《中华人民共和国公司法》进行对比和案例分析，提升全体干部职工的法律意识和法律素养。深入开展“坚定宪法自信，增强宪法自觉”普法宣传活动、送法进社区等活动，不断扩大法治宣传教育的覆盖面和影响力，提高公司职工在实际工作中知法、守法、用法意识，加强公司法治建设。

**（四）全面强化风险防范。一是加强投后管理。**根据《投后管理暂行办法》按季开展投后管理，2024年累计开展投后管理55次，形成调查报告59份。针对关注类项目及时发出黄色预警信号，风险类项目发出红色预警信号，并启动应对预案，组织资源进行防控，维护公司合法权益，避免国有资本损失。针对历史遗留项目现状，以问题为导向，及时跟踪、坚持一笔一案，分类处置、依法追偿，全面梳理公司历史风险项目，分析原因、总结经验，形成《公司历史风险项目汇编》；制定“一企一策”方案，加强与法院的对接，加大风险化解力度，2024年以来，累计收回资金2302.89万元。**二是深化内部审计。**严格按照《内部审计制度》《关于进一步加强内审工作的通知》等相关制度要求开展内审工作，建立业务与财务审计相统一的融合发展机制。充分发挥公司内部审计职能作用，2024年累计开展财务内审12次、季度业务内审4次，对内审查出的问题出具提示单并要求及时整改，常态化开展“回头看”审查工作，切实维护国有资本安全。充分借助外智外脑和专业化机构，通过聘请会计师事务所开展年度审计工作、聘请律师事务所参与公司重大业务，加强财务审计监督和法务前置审核，进一步防范法律风险，有力促进了资金使用的规范化、合理化、制度化。

**（五）狠抓巡察审计整改落实。**持续落实巡察整改“后半篇文章”，针对正在推进的3项整改问题，已于5月完成整改销号申报，11月经市巡察办反馈确认完成销号。目前，巡察整改已全部销号，整改完成率100%。针对已整改完成的事项，适时组织“回头看”，巩固整改成果。及时传达市审计局关于《市级产业投资基金专项审计调查报告》，根据反馈的问题，认真研究制定《市基金公司专项审计反馈问题整改工作方案》和整改台账，明确了牵头领导、责任部门和完成时限，并建立问题清单，针对4个方面10个问题和3点意见建议，制定了25项整改措施，扎实推进审计整改闭环管理落实落地，不断提升公司运营管理水平。

五、积极助力帮扶，全力参与文明创建

公司始终以高度的政治自觉坚决扛起社会责任，心怀“国之大者”，在服务社会发展中主动担当、积极作为，时刻彰显良好的国企形象。

**（一）助力乡村振兴。**赴结对帮扶村棠树乡八里村走访慰问1次，给予帮扶慰问金5500元。继第八批选派工作结束后，选派第九批干部前往霍邱县宽店村助力乡村振兴，公司主要负责人及分管领导赴乡村开展乡村振兴调研、走访慰问2次，提供帮扶慰问金共计57552元，关心群众的生产生活及身体情况。

**（二）组织开展消费扶贫、慈善捐赠活动。**积极响应市援疆援藏办文件要求，购买新疆扶贫农产品8100元，并及时发放到职工手中。大力倡导员工参与慈善募捐，公司全体员工在“慈善一日捐”等活动中踊跃捐款、贡献爱心，共筹集善款3650元。积极参与“润心伴成长、同心护未来”爱心报刊公益捐赠活动，为帮扶村——宽店村留守儿童及困难学生捐赠学习书籍312套，共计2940元。

**（三）持续开展文明创建。**全年共举办[2期主题“道德讲堂”活动](http://lactgs.com/url?type=news&id=33484" \t "http://lactgs.com/news/list/_blank)，弘扬中华优秀传统文化。按时做好各个季度全国文明城市网上申报材料工作，助力创城工作。组织公司党员干部职工开展公益献血活动。扎实开展“我为群众办实事”活动，领导班子带队深入一线开展志愿服务，组织全体员工赴包保路段进行积雪清扫，充分展现公司团结奋进的精神风貌。组织志愿者赴结对共建社区开展国家安全法治宣传活动，引导居民维护国家安全和自身权益；开展诚信宣传活动，引导居民坚守诚信经营原则，助力诚信体系建设向更高水平迈进，助推双创工作。深入开展创先争优活动，2024年获评“第十二届六安市直文明单位”。

2025年市产投公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“服务实体经济、助力绿色振兴”为使命，立足“运作资本、培育产业”主责主业，凝心聚力、真抓实干，积极拓宽发展思路，持续履行好社会责任，为推动六安经济社会发展贡献产投力量。