

六安市财政局 2023 年度项目

支出绩效自评表

1. 六安市财政局-专项业务费-财政监督检查经费项目自评
2. 六安市财政局-会计工作及非税工作经费项目自评

附件 1:

项目名称			专项业务费-财政监督检查经费						
主管部门			010-六安市财政局			实施单位	010001-六安市财政局		
项目资金 (万元)				年初 预算数	全年预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	120.00	120.00	115.68	10	96.4%	9.64
			其中: 本年财政拨款	120.00	120.00	115.68	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	引进第三方, 建立预算绩效指标库存, 对项目资金开展预算评审、绩效目标审核及绩效评价, 了解掌握项目绩效目标的实现情况, 查找项目实施过程中可能存在的问题, 分析其产生的原因, 提出解决问题的建议, 为进一步提高财政预算绩效管理提供决策依据。引入法律顾问, 对行政事项的合法性进行审查, 确保我局行政事项合法合规。					各目标均完成。			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量 指标	委托第三方机构开展工作次数		≥120 次	125	10	10	
			法律顾问人数		=1 人	1	10	10	
		质量 指标	第三方中介机构工作质量验收合格率		≥95%	99	10	10	
		时效 指标	预算绩效目标审核完成时限		≤11 月	11	10	10	
		成本 指标	项目总成本		≤320 万元	320	10	10	
	效益指标 (30 分)	社会效 益指标	通过对项目实施绩效目标管理、预算评审及绩效评价, 了解掌握项目绩效目标的实现情况, 为进一步提高财政预算绩效管理提供决策依据。		效果明显	达成预期 指标	10	10	
			发现预算管理方面的问题		≥10 个	12	5	5	
		可持续 影响指 标	项目实施的效率		显著提高	达成预期 指标	5	5	
			项目安排的科学性合理性		通过借助第三方专业技术力量, 持续促进项目规范管理和提质增效	达成预期 指标	5	5	
			推进市级财政预算资金绩效管理, 提高财政资金使用效率		明显	达成预期 指标	5	5	
	满意度 指标 (10 分)	满意度 指标	市直行政事业单位满意度		≥95%	95	5	5	
			社会公众满意度		≥95%	95	5	5	
总分							100	99.64	

项目名称			会计工作及非税工作经费						
主管部门			010-六安市财政局		实施单位		010001-六安市财政局		
项目资金 (万元)				年初 预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	123.91	123.91	117.16	10	94.6%	9.46
			其中: 本年财政拨款	123.91	123.91	117.16	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	做好党建工作，确保党在非公经济组织中的凝聚力，保证会计会计初级、中级考试顺利完成					各目标均完成			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量 指标	各类会计考试无纸化考试人次		≥1.2 万次	1.6 万	5	5	
			累计购领或印刷各类手工财政票据		≥12 万本	达成预期指标	5	5	
		质量 指标	各类会计考试		确保会计考试 “零差错”	达成预期指标	10	10	
			各类手工财政票据及机制财政票据		100%符合相关 文件规定	达成预期指标	5	5	
		时效 指标	会计类考试组织任务完成时限		在国家规定时 间内组织完成 考务工作	在国家规定时 间内组织完成 考务工作	5	5	
			财政票据购置及发放时间		全年按需领购 及发放	达成预期指标	5	5	
		成本 指标	由市财政局统一印制的财政票据		严格执行政府 采购制度	严格执行政府 采购制度	5	5	
			向省财政厅领购的财政票据		按相关规定执 行	按相关规定执行	5	5	
			会计类考务费		控制在预算范 围内	控制在预算范 围内	5	5	
	效益指标 (30 分)	经济效益 指标	通过购领或印刷的各类手工财政票 据、机制财政票据，实现从源头控 制非税收入，进一步规范非税收入 征管，增加地方财政收入		效果明显	效果明显	10	10	
		社会效 益指标	实现“以票管收”，提高财政资金 使用效益，优化经济发展环境		效果明显	效果明显	5	5	
			推动我市会计人才梯队建设，规范 会计人员专业技术资格认证，促进 会计人才队伍健康发展，为我市经 济发展提供专业人才		效果明显	效果明显	5	5	
		可持续 影响指 标	通过落实财政票据分次限量、核旧 领新制度，持续为规范非税收入征 管工作提供保障		效果明显	效果明显	5	5	
			促进会计人才队伍健康发展，为我 市经济发展提供专业人才支撑		效果明显	效果明显	5	5	
满意度 指标 (10 分)	满意度 指标	市直行政事业单位满意度		≥95%	99%	5	5		
		全市会计人才满意度		≥95%	99%	5	5		
总分							100	99.46	